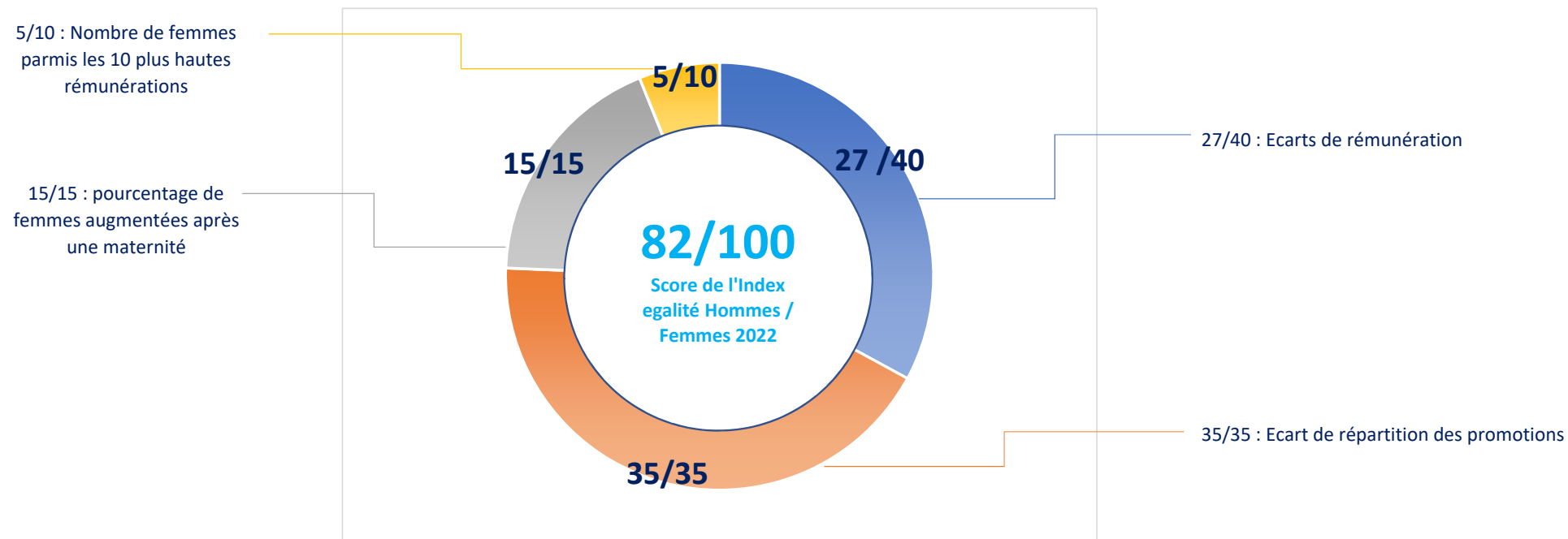


Conformément à la loi « Liberté de choisir son avenir professionnel » promulguée en septembre 2018, la filiale Texcell France mesure chaque année sa progression pour réduire les éventuelles inégalités Hommes / Femmes.



Notre objectif de progression pour l'année 2023 est d'atteindre la note de 85%.

Des mesures ont d'ores et déjà été prises en ce sens sur le 1er trimestre 2023 (augmentations individuelles des salaires et recrutements de femmes).